

Kompetenzkurs „Kitas leiten und führen“ 2025-1108-L04-MD

Datum	Module
22.-23.01.25	1. Die Basis – Die Leitungspersönlichkeit
26.-27.02.25	2. Mitarbeitende und Teams führen. Teil 1
26.-27.03.25	2. Mitarbeitende und Teams führen. Teil 2
29.-30.04.25	3. Pädagogische Qualität gestalten. Teil 1
21.-22.05.25	3. Pädagogische Qualität gestalten. Teil 2
18.-19.06.25	4. Gesetze und andere rechtliche Maßgaben
20.-21.08.25	5. Professionell kommunizieren – nach innen und außen. Teil 1
23.-24.09.25	5. Professionell kommunizieren – nach innen und außen. Teil 2
19.-20.11.25	6. Kita als Organisation weiterentwickeln. Teil 1
28.-29.01.26	6. Kita als Organisation weiterentwickeln. Teil 2
12.03.26	7. Abschluss und Zertifikat

Kontakt

GEB - Gesellschaft für elementare Bildung

Institut für Qualifizierung, Entwicklung, Forschung,
Praxis und Begleitung

Geschäftsstelle:

Agnetenstraße 14, 39106 Magdeburg
Tel: + 49 (0)391 792 933 71

Büro Halle:

Heinrich-Franck-Straße 02, 06112 Halle/S.
Tel: +49 (0)345 225 803 98
Mail: info@gesellschaft-elementare-bildung.de
Web: www.gesellschaft-elementare-bildung.de

Ansprechpartnerin

Kristin Voltz
Mobil: +49 (0)151 165 039 48
Mail: kristin.voltz@gesellschaft-elementare-bildung.de

Anmeldung & weiterführende Informationen

[www.gesellschaft-elementare-bildung.de/
kompetenzkurs-kitas-fuehren-und-leiten](http://www.gesellschaft-elementare-bildung.de/kompetenzkurs-kitas-fuehren-und-leiten)

Dort finden Sie auch die Ausschreibung anderer Angebote
der GEB mit Informationen und Kursterminen zum
Downloaden.



Gesellschaft für elementare Bildung mbH
Institut für Qualifizierung, Entwicklung,
Forschung, Praxis und Begleitung

*„Was hinter uns liegt, und was vor uns liegt, sind kleine
Angelegenheiten im Vergleich zu dem, was in uns liegt.“*

Ralph Waldo Emerson



Kompetenzkurs „Kitas führen und leiten“

Fortbildung für (angehende) Führungskräfte
von Kindertageseinrichtungen

Beginn: 22. Januar 2025

Ort: Magdeburg

[Informationsflyer zum aktuellen Kurs](#)

Zielsetzung

Dieser Kurs qualifiziert Sie für die Leitung einer Kindertageseinrichtung. Sie setzen sich mit zentralen Herausforderungen als Führungskraft in einer sozialen Einrichtung und dem Einsatz praxisnaher Methoden auseinander.

Der Kompetenzkurs gibt wertvolle Anregungen zur Entwicklung des eigenen Leitungsstils und den Raum, um individuelle Themen und Fragestellungen zu reflektieren und lösungsorientiert für die Handlungspraxis zu diskutieren.

Die Teilnehmenden erhalten fachliche Impulse zu Schwerpunkten pädagogischer Qualität, um die Kita als Organisation zu einem Bildungsort für alle zu gestalten und weiterzuentwickeln.

Zielgruppen

- Leitungskräfte,
- stellvertretende Leitungen und
- päd. Fachkräfte aus Kitas, die Interesse an Leitungsaufgaben haben.

Der Kurs richtet sich besonders an den Aufgaben und Bedingungen von Leitungskräften von Kindertageseinrichtungen in Sachsen-Anhalt aus, bearbeitet die Themen jedoch überregional und entsprechend allgemeiner Anforderungen an Leitungskräfte.

Dozent*innen

- Barbara Bräuer (Systemische Supervisorin & Coach)
- Lars Ihlenfeld (Rechtsanwalt, Kita-Leiter)
- Eric Fischer (Systemischer Coach, Organisationsberater)
- Adrian Einecke (Diplom Pädagoge, Kita-Träger)
- Franziska Jaschinsky (Diplom-Pädagogin, Systemischer Coach)
- Kristin Voltz (Diplom-Pädagogin, Systemische Supervisorin)

Dauer und Kursdurchführung

Der Kompetenzkurs umfasst insgesamt 21 Tage mit 180 Qualifizierungsstunden (à 45 Minuten), verteilt auf 7 Module.

Der Kurs wird von einem Dozent*innen-Tandem durchgeführt.

Start: 22. Januar 2025

Abschluss: 12. März 2026

Ort: Agnetenstr. 14, 39106 Magdeburg

Teilnahmegebühren

Die Teilnahmegebühr für die gesamte Fortbildung beträgt 1980,00 €.

Weitere Kurskosten entstehen Ihnen nicht. Eine Ratenzahlung ist bei Bedarf in 2 Raten möglich. Die Teilnehmerzahl beläuft sich auf 10-16 Personen.

Abschluss und Zertifikat

Jede Teilnehmer*in erstellt im Verlauf des Kurses eine Facharbeit. Diese wird im Modul 7 vor dem Hintergrund der Kursinhalte in einem Fachgespräch reflektiert.

Sie erhalten:

- alle Arbeitsmaterialien, Literaturlisten.
- Ein Zertifikat: bei mind. 90% Anwesenheit, bei Abgabe Facharbeit, bei Teilnahme am Kolloquium.

Module und Inhalte

1. Die Basis – Leitungspersönlichkeit

- Rolle von Führung
- Führungsbiografie
- Leitungsaufgaben & Herausforderungen

2. Mitarbeitende und Teams führen

- Teamdynamik, Teamentwicklung
- Ressourcenorientierte Mitarbeiterführung
- Feedbackkultur entwickeln
- Instrumente der Personalführung

3. Pädagogische Qualität gestalten

- Rechte der Kinder & päd. Aufgaben
- Pädagogische Interaktion
- Kinderschutz als besondere Aufgabe
- Beschwerdemanagement
- Pädagogische Konzeption

4. Gesetze und andere rechtliche Maßgaben

- Arbeitsrecht, Arbeitsschutz
- Gesundheitsschutz
- Aufsichtspflicht
- Betriebliches Management - Betriebsführung

5. Professionell kommunizieren – nach innen und außen

- Konfliktmanagement, Arbeitszufriedenheit
- Kommunikation mit Eltern
- Zusammenarbeit mit Kooperationspartnern
- Öffentlichkeitsarbeit

6. Kita als Organisation weiterentwickeln

- Qualitätsmanagement
- Personalentwicklung/Personalmanagement
- Strategische Organisationsentwicklung
- Veränderungsprozesse gestalten

7. Abschluss und Zertifikat

- Facharbeit
- Abschluss mit Fachgespräch