

Leitungskompetenzkurs der Gesellschaft für elementare Bildung (GEB) „Qualifizierungskurs Kita-Leitung“

Zielsetzung:

Dieser Kurs qualifiziert Sie für die Leitung einer Kindertageseinrichtung in Niedersachsen. Sie setzen sich mit zentralen Herausforderungen als Führungskraft und dem Einsatz praxisnaher Methoden auseinander.

Der Kompetenzkurs gibt Ihnen wertvolle Anregungen zur Entwicklung Ihres eigenen Leitungsstils und den Raum, um individuelle Themen und Fragestellungen zu reflektieren und lösungsorientiert zu diskutieren. Sie erhalten fachliche Impulse zu Schwerpunkten pädagogischer Qualität, um die Kita als Organisation zu einem Bildungsort für alle zu gestalten und weiterzuentwickeln. Um einen engen Theorie-Praxis-Bezug zu gewährleisten, wird die Qualifizierungsmaßnahme tätigkeitsbegleitend angeboten.

Der Kurs richtet sich besonders an den Aufgaben und Bedingungen von Führungskräften von Kindertageseinrichtungen in Niedersachsen aus, bearbeitet die Themen jedoch überregional und entsprechend allgemeiner Anforderungen an Leitung.

Zielgruppen:

- Führungskräfte von Kindertageseinrichtungen
- stellvertretende Kita-Leitungen

Der Kurs stärkt Kita-Leitungen mit kompetenzorientierten Inhalten und praxistauglichen Methoden sowie einer vielfältig zusammengesetzten, trägerübergreifenden Kursgruppe mit einer festen Kursleitung als verlässliche Ansprechperson.

Durchführung:

Der Kompetenzkurs umfasst insgesamt 14 Tage mit 132 UE Qualifizierungsstunden (à 45 Minuten) in der „Grundqualifizierung“, verteilt auf 6 Module. Zeitlicher Rahmen der Präsenzzeit jeweils von 9:00 -16:30 Uhr. Die GEB führt den Kurs aktuell am Standort Magdeburg mit einer Kursgröße von 12-18 Teilnehmenden durch.

Grundlagen:

Die Inhalte entsprechen den Maßgaben der Handreichung „Nds. Curriculum zur Qualifizierung von Leitungen in Kindertageseinrichtungen“ (gemäß RL Qualität in Kitas 3) und zielen auf die Entwicklung von personalen und Fachkompetenzen.

Die GEB ist anerkannter Bildungsträger, sie verfügt über das Gütesiegel des Landes Niedersachsen für Qualifizierungsmaßnahmen in der frühkindlichen Bildung.

Dozent*innen:

- Barbara Bräuer (Systemische Supervisorin & Coach)
- Adrian Einecke (Diplom Pädagoge, Kita-Träger)
- Franziska Jaschinsky (Diplom-Pädagogin, Systemischer Coach)
- Kristin Voltz (Diplom-Pädagogin, Systemische Supervisorin) (Kursleitung)

Voraussetzungen:

- Tätigkeit als (stellv.) Leitung einer Kindertageseinrichtung (Leitungsfreistellung mind. 1h)

Bedingungen für den Erhalt eines Zertifikates:

- regelmäßige Teilnahme, Anwesenheit von 90% und Teilnahme an allen Modulen
- aktive Teilnahme Modul 1-6 mit Bearbeitung der Transferaufgaben (Selbstlernphase, ca. 12 UE)
- Nach erfolgreicher Teilnahme erhalten die Teilnehmenden ein Zertifikat des Nds. Kultusministeriums
- Sofern kein Zertifikat vergeben werden kann, wird eine Teilnahmebestätigung ausgestellt.

Module & Modulumfang:

Modultitel	Umfang (UE) je Modul	Selbstlernphase (SL)
Modul 1: Umsetzung des Erziehungs- und Bildungsauftrages	24 UE	02 UE
Modul 2: Betriebsführung und Management einer Einrichtung	16 UE	02 UE
Modul 3: Leitungsrolle, -persönlichkeit, Selbstmanagement und fachl. Positionierung	24 UE	02 UE
Modul 4: Führung von Mitarbeitenden	24 UE	02 UE
Modul 5: Zusammenarbeit & Kooperation	16 UE	02 UE
Modul 6: Organisations- und Qualitätsentwicklung	16 UE	02 UE
Summe	120 UE	12 UE
Gesamtzahl Kurs-UE:	132 UE	

Kurszeitraum: 22.09.2026 – 02.07.2027 (Einzelaufstellung siehe Terminübersicht)

Teilnahmegebühr (132UE): 1.600,-€ (Zahlung in Raten möglich)

Anmeldung: bis 20.08.26

Kontakt & Kursleitung: Kristin Voltz

Bitte sprechen Sie mich gern an für nähere Informationen. Sie erreichen mich über:

Mobil: +49 (0)151 165 039 48

Mail: kristin.voltz@gesellschaft-elementare-bildung.de

Terminübersicht Kurs Leitungskompetenz 2026/2027

Nr.	Datum	Zeit (inkl. Pausen)	Ort (SR= Seminarraum)
1	22.09.2026	9:00 bis 16:30Uhr	Agnetenstraße 14, Magdeburg, SR
2	23.09.2026	9:00 bis 16:30Uhr	Agnetenstraße 14, Magdeburg, SR
3	04.11.2026	9:00 bis 16:30Uhr	Agnetenstraße 14, Magdeburg, SR
4	05.11.2026	9:00 bis 16:30Uhr	Agnetenstraße 14, Magdeburg, SR
5	19.01.2027	9:00 bis 16:30Uhr	Agnetenstraße 14, Magdeburg, SR
6	20.01.2027	9:00 bis 16:30Uhr	Agnetenstraße 14, Magdeburg, SR
7	16.02.2027	9:00 bis 16:30Uhr	Agnetenstraße 14, Magdeburg, SR
8	17.02.2027	9:00 bis 16:30Uhr	Agnetenstraße 14, Magdeburg, SR
9	16.03.2027	9:00 bis 16:30Uhr	Agnetenstraße 14, Magdeburg, SR
10	17.03.2027	9:00 bis 16:30Uhr	Agnetenstraße 14, Magdeburg, SR
11	14.04.2027	9:00 bis 16:30Uhr	Agnetenstraße 14, Magdeburg, SR
12	25.05.2027	9:00 bis 16:30Uhr	Agnetenstraße 14, Magdeburg, SR
13	26.05.2027	9:00 bis 16:30Uhr	Agnetenstraße 14, Magdeburg, SR
14	02.07.2027	9:00 bis 16:00Uhr	Agnetenstraße 14, Magdeburg, SR

„Was hinter uns liegt, und was vor uns liegt, sind kleine Angelegenheiten im Vergleich zu dem, was in uns liegt.“

Ralph Waldo Emerson

Die Module & ihre Inhalte¹

Modul 1: Umsetzung des Erziehungs- und Bildungsauftrag

- Pädagogik im Wandel: Was macht eine gute Kita aus?
- Herausforderungen und Entwicklungsaufgaben: Inklusion & Bildungsgerechtigkeit
- Bildungsprogramm/Orientierungsplan
- Gestaltung pädagogischer Prozesse
- Abbilden pädagogischer Qualität - Dokumentation
- Konzeptionsarbeit
- Leitungshandeln in pädagogisch herausfordernden Situationen

Modul 2: Betriebsführung & rechtliche Grundlagen

- Gesetzliche Grundlagen (z.B. SGB VIII, NKitaG, etc.)
- Aufsichtspflicht
- Arbeitsrecht
- Kinderschutz
- Datenschutz

Modul 3: Reflexion, Weiterentwicklung eigener Leitungsrolle, -persönlichkeit, Selbstmanagement, fachliche Positionierung

- Vielfältige Rollen von Führung
- Biografie als Ressource
- Halt und Haltung: Führung lebt Vorbild
- Sichtbarkeit eigener pädagogischer Überzeugungen
- Leitungsaufgaben bewusst managen
- Selbst- und Zeitmanagement

Modul 4: Führung von Mitarbeitenden

- Führungswerkzeuge und Tools für Teams
- Teamdynamiken erkennen und verstehen
- Dysfunktionen in der Zusammenarbeit auflösen
- Motivation und Engagement fordern und fördern
- Partizipation ermöglichen
- Wer fragt, führt: Systemische Fragen für Führungskräfte
- Feedback als Steuerungsinstrument
- Personalgespräche als Instrument von Führung
- Ressourcenorientierte Mitarbeiterführung
- Personalführung und Delegation

Modul 5: Zusammenarbeit & Kooperation, bspw.. mit relevanten Akteur*innen im Sozialraum

- Zusammenarbeit mit Eltern
- Führungskompetenz im Fokus: Balance von Empathie und Klarheit
- Stakeholder-Analyse: Eltern, Träger, Mitarbeitende, Kooperationspartner*innen
- Öffentlichkeitsarbeit
- 3 Säulen der Kommunikation
- Führung wirkt nach Außen: Fremd- und Selbstbild

¹ Auswahl

- Umgang mit Konflikten
- Das eigene Konfliktverhalten
- Konfliktgespräche führen
- Vorurteilsbewusst und diskriminierungssensibel führen
- Ebenen von Diskriminierung & Diskriminierungsformen

Modul 6: Organisations- und Qualitätsentwicklung

- Führung im Spannungsfeld von Strategie, Struktur und Kultur
- Organisationsentwicklung gestalten: Das SIM Modell
- Analyse des Ist-Zustandes als Ausgangspunkt
- Visionsarbeit: Wo soll es hingehen?
- Werte mit Leben füllen: Leitplanken für die Institution
- Prozesse agil gestalten: Von den Zielen zu den Maßnahmen
- Qualitätsentwicklung- und -sicherung
- QM als sinnstiftender Prozess
- Instrumente der Qualitätsentwicklung
- Synergien zwischen Konzeptionsarbeit und QM
- Kinderperspektiven & Elternbefragungen in der Qualitätsentwicklung
- Veränderungsprozesse gestalten
- Umgang mit Widerständen

In jedem Modul (1-6) gibt es einen „Praxis konkret“ Teil mit Übungen, Coaching, Reflexionen, Fallbesprechungen und eine Selbstlerneinheit mit Übungen und Transfer-Aufgaben